



## **Varumärket**

New Opportunity®

nya insikter – nya möjligheter

## **Avtalat tjänsteutbud**

Syftet med programmet är att stärka deltagarens självkännet och kunskap om rekryteringsmarknaden. Målet är att deltagaren efter avslutat program ska ha, om inte redan nytt jobb, tillräckligt med kunskap och driv för att själv hitta nytt jobb.

### **Programmet innehåller följande moment:**

1. Inledande samtal, inklusive
  - a. Bakgrund (milstolpar och vägval)
  - b. Behovsanalys, förväntningar på program och nytt jobb
  - c. Information om rekryteringsmarknaden.  
Material lämnas ut till den jobbsökande om tips, goda råd samt sökvägar för jobbsökandet (rekryteringsföretag, jobbsajter och nätverk).
2. Nulägesanalys, inklusive
  - a. Kartläggning av kompetenser, egenskaper och färdigheter
  - b. Mål formulering och handlingsplan
3. "CV som sticker ut"
  - a. Hur marknadsföra mig själv på bästa sätt
  - b. Vad behöver vara med och hur mycket
4. Coaching kompletterat med ett av följande alternativ;
  1. Karriärprofilen™ inkl. återkoppling,  
*eller,*
  2. Intervjuträning i skarpt läge med erfaren rekryterare  
*eller*
  3. Hisspresentation
5. Summering och avslut.

Programmet utformas efter individens unika förutsättningar och behov och baseras på individuella möten med en karriärcoach. Tidsschema utarbetas tillsammans med deltagaren. Programmet bygger även på att deltagaren inför varje möte har gjort en del hemarbete.

### **Arbetsätt/metodik**

Varje deltagare matchas mot en personlig coach. Utifrån deltagarens behov och förutsättningar läggs programmet upp så att det utvecklar den arbetssökandes färdigheter i att söka jobb på ett aktivt och medvetet sätt.

Coachingen genomförs i form av personliga möten. Jobbcoachen planerar, leder, genomför och följer upp samtalen. Coachen ger också stöd vid framtagning av CV, intervjuträning, kunskap om sökvägar. Under programmet finns också, vid behov, möjlighet till kortare coaching samtal, över telefon eller via e-post.

### **Yrkesinriktning**

Vi har en bred erfarenhet av att ha coachat personer på olika nivåer, i olika befattningar och i de flesta branscher. Vi riktar oss därför mot samtliga befattningar inom;

Administration ekonomi juridik - Data/IT – Försäljning, inköp och marknadsföring - Industriell tillverkning - Hälso- och sjukvård - Kultur, media och design - Pedagogiska arbeten - Säkerhetsarbete - Tekniskt arbete - Sociala arbeten,

## Geografiskt område

Öst Stockholm, Huddinge och Solna

## Utbildning/erfarenhet

### Tina Olsén

Tina är ekonom med vidareutbildning inom organisationspsykologi. Hon har 17 års erfarenhet som chef på strategisk och operativ nivå. Därutöver har hon 8 års erfarenhet från konsultbranschen, som bl.a. konsultchef, mentor, organisations- och rekryteringskonsult. Målgruppen har varit chefer på olika nivåer/säljare och projektledare. Metodiken bygger på coachande samtal och praktisk handledning baserad på ackrediterad utbildning av EMCC/European Mentoring & Coaching Council utbildning. Hon har haft uppdrag från så väl privat-, statlig- och kommunal sektor.

### Anna Idegren Rydh

Anna är utbildad personalvetare med mer än 25 års erfarenhet från HR-området. Hon har erfarenhet från både offentlig (kommunal och statlig) och privat verksamhet. I samtliga roller har Anna innehaft en ledande befattning. Hon arbetar sedan 1999 som konsult med spetskompetens inom coaching, karriärutveckling och outplacement. Utbildad Livs- och Karriärcoach ackrediterad utbildning av EMCC/European Mentoring & Coaching Council utbildning.

### Eva Södersteen

Eva är ekonom med över 20 års erfarenhet av chefs och ledarskap, företrädesvis inom finansbranschen. De senaste 4 åren har Eva verkat som professionell coach, mentor och vägledare med specialisering inom affärs- och individcoaching. Utbildad Livs- och Karriärcoach (ackrediterad utbildning av EMCC/European Mentoring & Coaching Council utbildning) . Hon har haft uppdrag från så väl privat- som statlig- och kommunala sektorn. ”

### Ullabritt Sundqvist

Ullabritt är PA-utbildad och har 20 års erfarenhet av HR-arbete från både stora och små organisationer, och från offentlig och privat sektorn. Hon har bl. a. arbetat som personalchef och ingått i ledningsgrupper. Sedan 2002 arbetar hon som konsult med spetskompetens inom rekrytering och coaching. Hon har International Coaching Certification Training, ICC, April 27th 2007 och sju års coaching erfarenhet.

### Pelle Mårtensson

Utbildad civilingenjör och har arbetat inom IT branschen i 10 år. Har under de senaste åren arbetat som konsult inom cv skrivning, intervju träning och karriärcoachning. Ytterligare tjänster har varit fotografering till cv, skapande av visitkort, utbildning inom nätverkande och personlig marknadsföring – allt med syfte att kunden ska hitta en ny anställning. Är Associate Certified Coach genom Coachutbildning Sverige

## Referenser

Omställningsprogram: Ewa Skarin, Personalchef på Tech Data AB, Telefon: 08-795 20 00

## Fakta

- Antal anställda coacher: 1 anställd och 4 kontrakterade coacher
- Adress: Målargatan 7, 111 22 Stockholm
- Tillgänglighet: 08.00 – 18.00, måndag – fredag, efter överenskommelse även andra tider
- E-postadress: [info@newopportunity.se](mailto:info@newopportunity.se)
- Hemsida: [www.newopportunity.se](http://www.newopportunity.se)